

ETICKÝ KODEX



METODICKÝ POKYN 03

ETICKÝ KODEX



Jako zaměstnanci společnosti Klüber Metrology jsme zavázáni k dodržování odpovědného chování vůči našim kolegům, společnosti a životnímu prostředí. Naší integritou a poctivostí chráníme pověst naší společnosti a udržujeme důvěru našich zákazníků, partnerů a komunit, kterým poskytujeme naše služby.

Tento etický kodex shrnuje naše základní hodnoty a je platný pro všechny zaměstnance společnosti Klüber Metrology. Nedílnou součástí těchto hodnot jsou mimo jiné i obchodní partneři společnosti, se kterými vytváříme obchodní vztahy.

Při prosazování zásad udržitelnosti si uvědomujeme zodpovědnost za ekonomické, ekologické a sociální důsledky našich akcí, což předpokládáme i od našich obchodních partnerů.

Následující požadavky stanovují očekávání společnosti Klüber Metrology ohledně myšlení a činností našich zaměstnanců a partnerů v rámci firemních aktivit. Tyto požadavky jsou klíčové pro úspěšné obchodní vztahy mezi všemi zúčastněnými stranami.



CÍLE A ROZSAH

V tomto kodexu chování naše společnost definuje svá očekávání ve vztahu k udržitelnosti, která platí pro všechny zaměstnance, dodavatele a obchodní partnery, kteří s námi spolupracují.

Udržitelnost zahrnuje respektování lidských práv, ochranu životního prostředí a etické a zákonné požadavky při vykonávání podnikatelské činnosti.

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST

Naše společnost Klüber Metrology předepisuje požadavky na dodržování udržitelnosti, které jsou zásadní pro zaměstnance a obchodní partnery.

Zároveň požadujeme, aby zaměstnanci a obchodní partneři aktivně začlenili hodnoty zahrnuté v těchto udržitelných požadavcích do svého každodenního podnikání prostřednictvím efektivního a kompetentního řízení.

Vedení všech zainteresovaných subjektů (obchodní partneři, zaměstnanci aj.) musí identifikovat a posoudit zákonné a jiné požadavky a proškolit zaměstnance k tomu, aby byla zajištěna shoda s příslušnými požadavky Klüber Metrology.

FIREMNÍ

PŘEDPISY

Předepisujeme firemní předpisy (pokyny), kterými se zavazujeme k sociálním, etickým a ekologickým standardům. Tento předpis musí být připraven v jazyce, kterému zaměstnanci a obchodní partneři jednoznačně rozumí.

PRACOVNÍK

PRO UDRŽITELNOST

Obchodním partnerům se doporučuje jmenovat pracovníka pro udržitelnost, který je podřízen vedení společnosti příslušného obchodního partnera. Tento pracovník by měl rozvíjet udržitelnost, cíle a opatření v rámci společnosti.

FIREMNÍ

ŠKOLENÍ

Naše společnost má nastavený vlastní školicí program s cílem definovat pokyny pro implementaci a zlepšení procesů a následně komunikuje tato očekávání svým zaměstnancům. Zároveň je zajišťováno průběžné školení našich zaměstnanců.



ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

Naše společnost Klüber Metrology včetně obchodních partnerů přijímá vhodná opatření ke snížení emisí ve vzduchu, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů. Za účelem zlepšení environmentální šetrnosti výrobků a služeb v podnikání naši partneři zajišťují proaktivní snižování skleníkových plynů a emisí v celém dodavatelském řetězci.



EFEKTIVNÍ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ

Podnikáme vhodná opatření k zajištění efektivního využívání energie, vody a surovin, podporujeme využívání obnovitelných zdrojů a minimalizujeme škody na životním prostředí a lidském zdraví.

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

REGISTRACE, HODNOCENÍ A OMEZOVÁNÍ LÁTEK A SUROVIN

Společně s našimi obchodními partnery zavádíme vhodná opatření, ve kterých se vyhýbáme používání látek a materiálů s nepříznivými účinky na životní prostředí nebo zdraví (například karcinogenní, mutagenní a reprotoxické látky v rámci příslušného platného práva a s patřičným ohledem na platné předpisy společnosti Klüber Metrology).

Naše společnost je povinna jednat v souladu s požadavky mezinárodních úmluv a dalších právních předpisů týkajících se výroby, použití, manipulace a likvidace určitých látek. Zároveň očekáváme, že naši obchodní partneři přijmou vhodná a adekvátní opatření k vyloučení surovin z hlubinné těžby z jejich dodavatelských řetězců.

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA A ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Naše společnost spolu s partnery přijímá vhodná a účinná opatření zaměřená na zamezení plýtvání, opětovné využívání zdrojů a také na recyklaci v rámci bezpečné a ekologické likvidace zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod.

Taková opatření lze uplatnit zejména ve vývojové činnosti, výrobě, servisu výrobků, následné recyklaci na konci životnosti i při dalších činnostech. Zároveň společně dodržujeme mezinárodní dohody o přeshraniční přepravě nebezpečných odpadů, i s odpovídajícími platnými prováděcími pravidly na národní a nadnárodní úrovni.

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

VODA

Přijímáme vhodná a adekvátní opatření pro minimalizaci spotřeby vody ve svých provozech a v dodavatelských řetězcích. Právo na vodu je vždy respektováno.



BIODIVERZITA

Bereme v potaz, že je třeba zajistit využívání přírodních zdrojů v rámci ochrany přírodního ekosystému, zejména ochrany ohrožených stanovišť volně žijících zvířat a udržitelného rozvoje.

Společně s našimi obchodními partnery aktivně pracujeme na tom, aby dodavatelské řetězce nebyly zapojeny do odlesňování v souladu s platnými předpisy, zákony a mezinárodními regulacemi týkajícími se biologické rozmanitosti.

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍHO PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ



Naše společnost je povinna dodržovat konvence Mezinárodní organizace práce (ILO) ve znění pozdějších předpisů, zejména základní práva v práci.

ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE A OCHRANA NEZLETILÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Dodržujeme minimální věkový limit pro uzavření pracovního poměru. Zajišťujeme, aby byl minimální věk pro přijetí do zaměstnání v souladu s příslušně platným právem tak, aby nedocházelo k zakázané dětské práci.

ŽÁDNÉ MODERNÍ OTROCTVÍ, OBCHODOVÁNÍ S LIDMI ČI NEETICKÝ NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ

Přijímáme všechna adekvátní opatření k zabránění otroctví, nucené práce a všech dalších forem otroctví a obchodování s lidmi v rámci našich podnikatelských aktivit.

Dbáme na to, aby navázané pracovní vztahy byly dobrovolné a umožňovaly zaměstnancům podat výpověď z vlastní vůle při dodržení výpovědní lhůty. Zaměstnanci společnosti v době trvání pracovního poměru musí vždy obdržet pracovní smlouvu, která je v souladu s platnými právními předpisy a je napsána v jazyce, kterému zaměstnanci rozumí, a ve které jsou jejich práva a povinnosti jasně stanoveny.

Naše společnost dále neuvádí nepravdivé informace stávajícím ani potenciálním zaměstnancům. Nezatajuje jim skutečnou náplň či povahu práce a nesmí po nich vyžadovat náborové poplatky, či jim odeprít přístup k osobní složce zaměstnance. Společnost zároveň dbá na to, aby nebyla omezena svoboda zaměstnanců, a to například formou nedobrovolného nátlaku na využití poskytnutého ubytování společnosti bez provozních důvodů.

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍHO PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

OCHRANA TĚLESNÉ INTEGRITY, ŽÁDNÉ TĚLESNÉ TRESTY

Naše společnost Klüber Metrology přikládá ochraně tělesné a duševní integrity co možná nejvyšší důležitost a zavádí vhodná opatření k zajištění respektování tohoto zákonem chráněného práva.

Přísně dodržujeme zákaz účasti včetně spoluúčasti na únosu, mučení, zabíjení nebo podobných činech. Zaměstnanci nejsou trestáni v rámci disciplinárních opatření.

Zároveň dbáme na to, aby nebyla porušována další závažná lidská práva a nedocházelo k trestným činům, jako jsou sexuální násilí, genocida a jiné zločiny proti lidskosti.

KOMPENZACE A VÝHODY

Naše společnost dodržuje přiměřenou mzdu. Přiměřenou mzdou se rozumí stanovená minimální mzda podle platného zákona, popř. je mzda vyměřena podle platného pracovního místa. Tato mzda by měla alespoň pokud možno pokrýt základní potřeby zaměstnanců a umožnit zaměstnancům důstojnou životní úroveň (životní minimum). Jsme povinni platit zaměstnanci přímo, v plném rozsahu a včas.

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍHO PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, POŽÁRNÍ OCHRANA

Respektujeme a dodržujeme platné pracovněprávní předpisy týkající se zdraví, bezpečnosti a požární ochrany. Rozvíjíme procesy, které umožňují neustálé snižování rizik spojených s pracovním zdravím a bezpečností, a aktivně se snažíme zlepšovat oblast bezpečnosti práce a požární ochrany.

Naší zodpovědností je zejména:

- informovat zaměstnance o identifikovaných rizicích a možném nebezpečí a aktivně provádět preventivní a nápravná opatření s cílem minimalizovat rizika;
- pravidelně organizovat školení zaměstnanců týkající se opatření a prevencí v oblasti nemocí z povolání a pracovních úrazů včetně první pomoci, bezpečné manipulace s chemikáliemi a též požární ochrany;
- zajistit vhodné ochranné pracovní prostředky;
- zajistit vhodná protipožární opatření (technická nebo organizační) ke snížení škod v případě požáru;
- monitorovat a kontrolovat zdravotní a bezpečnostní rizika související s prací (například chemické, biologické a fyziologické nebezpečí) včetně odpovídajících ochranných opatření;
- používat chemikálie, které jsou označovány dle globálních norem. Chemikálie musí být skladovány, přepravovány a manipulovány v souladu s platnými předpisy a právními, případně smluvními požadavky;
- vytvořit, představit a vysvětlit havarijní plány a s tím spojenou odpovídající první pomoc;
- zajistit odpovídající počet nouzových východů, únikových tras a nouzových shromažďovacích míst, z nichž všechny jsou dostatečně označeny.

V případě nehody musí být poskytnuta první pomoc. V případě ohrožení zdraví při práci, jako je např. pandemie, přijímáme veškerá vhodná opatření, abychom ochránili své zaměstnance a společnost. Jakákoliv opatření vydaná místními úřady musí být plně dodržována.

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍHO PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

PRACOVNÍ DOBA

Naše společnost dbá na dodržování pracovní doby stanovené vnitrostátním právem.

OCHRÁNCI LIDSKÝCH PRÁV

Naše společnost v žádném případě netoleruje a ani se nezapojuje do jakékoli formy hrozeb, zastrašování nebo útoků proti ochráncům lidských práv a ochráncům životního prostředí včetně těch, kteří uplatňují svá práva ke svobodě projevu, sdružování, pokojnému shromažďování a protestům proti obchodní činnosti.

PRACOVNÍ A ŽIVOTNÍ PODMÍNKY

Naším zaměstnancům poskytujeme sociální zařízení a přístup k čisté pitné vodě. Veškeré vybavení pro konzumaci a přípravu potravin i pro skladování potravin je dodržováno dle platných hygienických požadavků.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ

Uznáváme právo všech zaměstnanců. V této souvislosti se zavazujeme k ochraně neutrality. To vylučuje jakoukoli formu diskriminace.

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÍHO PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

ZÁKAZ DISKRIMINACE NEBO OBTĚŽOVÁNÍ

Naším cílem je zajistit, aby se neděly žádné formy diskriminace, zastrašování, obtěžování nebo neoprávněného znevýhodňování vůči našim zaměstnancům. Zejména je zakázáno nerovné zacházení, např. z důvodu etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, pohlaví, národnosti, jazyka, náboženství, fyzického nebo duševního omezení, genderové identity, sexuální orientace, zdravotního stavu, věku, rodinného stavu, těhotenství, rodičovství, členství v odborech nebo z důvodu politického přesvědčení aj. Nespravedlivé zacházení mimo jiné zahrnuje i nerovné odměňování za stejně odvedenou práci.

MENŠINY A ZRANITELNÉ SKUPINY

Naše společnost respektuje práva menšin, zranitelných skupin a místních komunit v rámci důstojných životních podmínek.

POŽADAVKY NA UDRŽITELNOST A ETIKU PODNIKÁNÍ



Jednáme vždy čestně a zavádíme vhodná opatření k identifikaci porušování etiky v rámci našeho podnikání.

PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Rozhodujeme se výhradně na základě objektivních kritérií a nesmíme se nechat ovlivnit cizími zájmy nebo jakýmikoli vztahy.

ZÁKAZ KORUPCE

Odmítáme všechny formy korupce včetně facilitačních plateb (platby osobám k urychlení plnění běžných úkolů). Během naší činnosti dbáme na to, aby naši zaměstnanci nebo subdodavatelé neposkytovali, nenabízeli a ani nepřijímali úplatky, provize, nevhodné dary nebo jiné neoprávněné platby či jakékoliv výhody v jejich prospěch či ve prospěch zákazníků nebo jiných třetích stran.

VOLNÁ SOUTĚŽ

Respektujeme spravedlivou a volnou soutěž a dodržujeme pravidla hospodářské soutěže včetně antimonopolních pravidel. Neuzavíráme protisoutěžní ujednání nebo dohody s našimi konkurenty, dodavateli, zákazníky či jinými třetími stranami. Zároveň nezneužíváme možného dominantního postavení na trhu. Dbáme na to, aby nedocházelo k výměně konkurenčních produktů či citlivých informací, případně k jakémukoli jinému chování, které omezuje nebo by mohlo potenciálně omezit hospodářskou soutěž nevhodným způsobem.

ZÁKAZ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ

Podnikáme v souladu s platnými právními předpisy a zavádíme opatření proti praní špinavých peněz.

OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

Zajišťujeme, že citlivé údaje (obchodní tajemství a osobní údaje) jsou řádně a zákonně shromažďovány, zpracovávány, uloženy nebo smazány. Dbáme na odpovídající povinnost vůči našim zaměstnancům. Citlivá data nesmí být předána třetí straně nebo zpřístupněna v jakékoli jiné formě bez potřebného oprávnění.

VYUŽITÍ UMĚLÉ INTELIGENCE

Soukromí a bezpečnost dat jsou zásadní požadavky pro použití umělé inteligence (AI). Zajišťujeme, že veškerý vývoj využívající AI podléhá platným zákonům a předpisům. Systémy umělé inteligence musí být vytvořeny spolehlivě a bez jakékoli diskriminace.



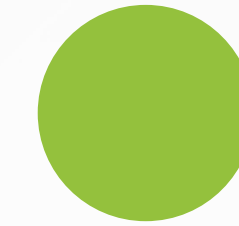
HLÁŠENÍ NEVHODNÉHO CHOVÁNÍ

HLÁŠENÍ POCHYBENÍ

Pochybení musí být identifikováno v rané fázi, následně bezodkladně řešeno a napraveno za účelem ochrany společnosti, zaměstnanců a třetích stran. Každý musí znát všechny předpisy a zároveň musí být předepsána pravidla pro řešení případných porušení pravidel.

Musí být nastaven mechanismus vyřizování stížností, který koresponduje s obchodní etikou, lidskými právy a životním prostředím. Zároveň musí být řešen důvěrně a bez obav či odvet. Naše společnost nebude podnikat žádné kroky, které by bránily nebo jakkoli jinak omezovaly reklamační řízení. Zavazujeme se smluvně přenést závazky uvedené v předchozí větě našim dodavatelům a zajistit v rozsahu možném a přiměřeném, že závazky jsou předávány dále v dodavatelském řetězci.

ETICKÝ KODEX



JAN KAVALÍR
JEDNATEL



LUCIE SEDLÁČKOVÁ
VÝKONNÝ ŘEDITEL



DĚKUJEME



info@kluber-metrology.cz